|  |
| --- |
| **Положение о поощрении членов профсоюза ППО ООО ЗапСибНефтехим» Нефтегазстройпрофсоюза России** |
| Версия, 1.3 |
| В документе приведено описание о поощрении членов профсоюза первичной профсоюзной организации ООО «Западно-Сибирский Нефтехимический Комбинат» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Утверждено профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации Протокол № 2 от «12» января 2022 г. |



1.1.2022

Содержание

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Общие положения | 2 |
| 2 | Основания для поощрения | 2 |
| 3 | Порядок поощрения и награждения | 2 |
| 4 | Порядок рассмотрения вопросов о поощрении | 3 |
| 5 | Заключительные положения | 3 |

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, Уставом ППО ООО «ЗапСибНефтехим» Нефтегазстройпрофсоюза России.

1.2. Действие Положения распространяется на членов первичной профсоюзной организации ООО «Западно-Сибирский Нефтехимический Комбинат» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – членов профсоюза).

1.3. Члены профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- сертификатом.

1.4. Положение определяет условия, порядок поощрения и размер единовременных поощрительных выплат членам профсоюза, принимающих активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации и выполняющих поручения на общественных началах.

1.5. Положение вводится в целях стимулирования материальной заинтересованности членов профсоюза в повышении эффективности деятельности первичной профсоюзной организации, улучшения качества работы и дисциплины, поощрения за достигнутые результаты.

1.6. Налогообложение денежных выплат членам профсоюза и иных форм материального поощрения, предусмотренных Положением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не производится.

**2. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПООЩРЕНИЯ**

2.1. Для принятия решения о поощрении учитываются следующие активности членов профсоюза:

- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий или срочных поручений профсоюзной организации;

- осуществление мероприятий, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

- разработка и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание положительного имиджа первичной профсоюзной организации;

- разработка и проведение мероприятий, направленных на улучшение условий труда;

- большой вклад в реализацию программ, проектов и мероприятий в интересах членов профсоюза;

- активная деятельность по мотивации профсоюзного членства, укрепление авторитета первичной профсоюзной организации.

**3. ПОРЯДОК ПООЩРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ**

**3.1. Поощрение Премированием**

3.1.1. Под премированием в целях настоящего Положения следует понимать поощрение членов профсоюза денежной премией, ценным подарком, а также сертификатом.

3.1.2. Премирование председателей цеховых комитетов, членов профсоюза осуществляется:

- по итогам успешной работы первичной профсоюзной организации за год, выполняемой в рамках уставной деятельности, размер премирования рассматривается в индивидуальном порядке и не может превышать 35 000,00 (Тридцать пять тысяч) рублей;

- за успешное проведение социально значимой кампании в первичной профсоюзной организации в рамках уставной деятельности, размер премирования рассматривается в индивидуальном порядке и не может превышать 25 000,00 (Двадцать пять тысяч) рублей;

- за участие в отдельных программах, проектах и мероприятиях первичной профсоюзной организации в рамках уставной деятельности, размер премирования рассматривается в индивидуальном порядке и не может превышать 15 000,00 (Пятнадцать тысяч) рублей;

- за активную деятельность по мотивации профсоюзного членства, укрепление авторитета и положительного имиджа первичной профсоюзной организации, к дню рождения председателей цеховых комитетов, размер премирования составляет 10 000,00 (Десять тысяч) рублей.

**4. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ВОПРОСОВ О ПООЩРЕНИИ**

4.1. Решение о поощрении членов профсоюза принимается на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, по представлению председателя первичной профсоюзной организации и председателей цеховых комитетов первичной профсоюзной организации.

**5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. С учетом организационного укрепления и развития первичной профсоюзной организации возможно учреждение иных способов поощрения членов профсоюза, принимающих активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации и выполняющих поручения на общественных началах путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

5.2. В рамках отдельных социальных проектов (творческие конкурсы, спортивные соревнования и пр.) в первичной профсоюзной организации могут устанавливаться иные виды поощрения членов профсоюза, порядок и условия которых определяется отдельными постановлениями.

5.3. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на Председателя первичной профсоюзной организации и ревизионную комиссию.

5.4. Положение вступает в силу с 01 января 2022 г.

**Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения членов профсоюза.**